

Kære medlemmer af Repræsentantskabet, generalsekretæren i NLS og andre gæster

Hjertelig velkommen til jer alle i forbindelse med det ekstraordinære repræsentantskabsmøde

Dagen i dag skal være glædens dag, da det med sikkerhed sker et nyvalg af formand for IMAK, hvilket vil være til gavn for organisationen.

Jeg selv har haft svært ved at slippe IMAK, og kan endnu ikke helt fatte, at dette sker. Jeg har besluttet mig for, mens jeg stadig er i fuld vigør, at prøve kræfter med et andet arbejde. Da en stilling, som jeg godt kunne tænke mig blev slået op, har jeg søgt den. Stillingen er direktør for Kultur, Uddannelse og Fritid i Qaasuitsup Kommune, som jeg tiltræder pr. 1. april. Jeg finder stillingen spændende og glæder mig til jobbet.

Som I alle ved, er status for uddannelserne i vort land en udfordring. Grønlands Statistiks tal som udkom fornylig giver udfordringer. Her kom det frem, ungemålgruppen, altså unge der ikke er i uddannelse eller i beskæftigelse, er vokset, i forhold til tidligere år. Vi kan ikke fornægte tingenes tilstand, men må tage fat om problemerne for at gøre noget.

I slutningen af marts måned sidste år udkom evalueringsrapporten, om den grønlandske folkeskole. Evalueringen er en kraftig kritik af samtlige aktører for folkeskolen. Styregruppen, som blev dannet i forbindelse med forberedelsen af evalueringen, har nu holdt en række møder efter evalueringen, og har foreløbig nået til følgende resultater: Der gennemføres en trivselsundersøgelse i samtlige skoler i år i Grønland, der holdes seminar i Ilulissat i slutningen af denne uge der blandt andet vil handle om at diskutere og udarbejde tidssvarende styrelsesvedtægter for skolerne samt ledernes stillings- og ansvarsområder.

Vi har haft en seminardag med Inatsisartuts Kultur- og uddannelsesudvalg, hvor også Naalakkersuisoq på området deltog. Vi kom hver især med vores forslag til, hvad der videre skal ske på folkeskoleområdet.

Efter min mening, kan der tages mange politiske initiativer for at forbedre forholdene i folkeskolen. Det er blot spørgsmål om vilje og ikke mindst hvilken rådgivning man får fra sine embedsmænd. Skal det være status quo eller har man det nødvendige mod? Bestyrelsen og den kommende formand har nok at se til, for at prøve på at påvirke de politiske systemer. Repræsentantskabet i 2015 kom med en række forslag til forbedring af folkeskolens indhold og organisering, som vi har arbejdet videre med.

Vi skal alle erkende at der er problemer i folkeskolen. Resultaterne er for ringe alt for mange steder. Flere skal i gang i uddannelsessystemet.

Samfundet, og ikke mindst vores Naalakkersuisoq, bliver nød til at erkende, at alt for mange børn har været seksuel krænkede og omsorgssvigtede, som mange udgivne rapporter har dokumenteret. Mange af disse børn har behov for omsorg og støtte. Men så længe folkeskoleloven og dens regelsæt er udformet som i dag, sparer kommunerne de nødvendige støtteforanstaltninger. Ligeledes bør børn med ADHD, autister og andre lidelser gives bedre muligheder for støtte i folkeskoleloven.

Jeg er ikke et øjeblik i tvivl om, hvis folkeskoleloven giver bedre muligheder for støtteforanstaltninger for børn med særlige behov, vil dette kunne ses øjeblikkeligt i folkeskolens resultater. Vi bliver nød til at tage udgangspunkt i den virkelighed, som vores samfund befinder sig i – og ikke vende det blinde øje til. Eksempelvis kunne man ved at sænke det maksimale elevtal i en klasse til 18, gøre det lettere for lærere at nå de fleste af eleverne. Der er mange muligheder for ændringer, det er et spørgsmål om, hvordan man når frem til en forståelse med hinanden. Folkeskoleloven skal tilpasses på flere områder, og ikke blot konstatere at den er god nok. Den tid den har eksisteret har påvist, at der er mange forhold der skal rettes op, frem for at vende den blinde øje til.

Ser vi på vores organisation IMAK, er det blot et spørgsmål om, hvordan vi som medlemmer ønsker vores organisation skal udvikles. Den kommende formand har med sin bestyrelse muligheder for at udvikle organisationen. Glem ikke, at vi ikke er alene. Vi har masser af samarbejdspartnere. NLS er et af de gode steder man kan hente inspiration fra. I udviklingen af organisationen skal man altid have det i mente at have vores ansatte med, sådan at de altid har et ejerskabsforhold til organisationen. Så er man sikker på medarbejdere, der vil gøre deres yderste for medlemmerne. Det er et must, at den kommende formand får et godt samarbejde med vores ansatte.

Jeg håber, at du også vil have i disse forhold i dine tanker, når du skal til at stemme på vores kommende formand.

Det er vigtigt, at IMAK til stadighed har mulighed for at påvirke udviklingen i vores samfund.

I henhold til vedtægterne for IMAK § 15 stk. 7 skal bestyrelsen opstille en kandidat til formandsposten. Jeg skal meddele at bestyrelsens kandidat til formandsposten er Karl Frederik Danielsen

Godt valg.