

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling
Serie C-I

Afsnit 2, Gruppe 1
Lb. nr.

16 FEB. 2007

AFTALE

om

**klassificering af tjenstemandsstillinger i folkeskolen i Grønland og klassificering af
visse tjenstemandsstillinger under Grønlands Hjemmestyre, Direktoratet for Kultur,
Uddannelse, Forskning og Kirke, KIIP.**

Der er mellem Grønlands Landsstyre og Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat, IMAK, i henhold til § 47, stk. 1, i Landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyles og kommunernes tjenstemænd i Grønland indgået nedenstående aftale om klassificering af følgende stillinger:

§ 1.

Klassificering.

Klassificering betegner i denne aftale stillingernes henføring til en bestemt lønramme eller et skalatrinsforløb eventuelt med særligt tillæg.

§ 2.

Pointtal.

For hver skole beregnes et pointtal efter antallet af skolens klasser efter følgende skala:

1. - 9. årgang	1 point pr. klasse
10. - 12. årgang	1 eller 1,5 point pr. klasse
Godkendte specialklasser	2,5 point pr. klasse

Stk. 2. For de i stk. 1 nævnte klasser sker beregningen således:

1. I 1. - 9. årgang betragtes kun klasser med flere end 11 elever som egentlige klasser.
2. I 10. - 12. årgang betragtes alle klasser som egentlige klasser uanset elevtal, dog således at:
 - a. Klasser med under 12 elever beregnes med 1 point pr. klasse

ØD. J.nr. 16.33/506/2006

b. Klasser med 12 elever eller mere beregnes med 1,5 point pr. klasse.

Fra 1. august 2008 gælder stk. 3 – 4 i stedet for stk. 1 -2:

Stk. 3. For hver skole fastsættes tid for ledelse af skolen og dennes administration i øvrigt.

Som grundlag for fastsættelsen af tiden beregnes et pointtal efter antallet af skolens klasser ud fra følgende skala:

1. – 7. årgang	1 point pr. klasse
8. – 10. årgang	1 eller 1,67 point pr. klasse
Godkendte specialklasser	2,5 point pr. klasse

Stk. 4. For de i stk. 3 nævnte klasser sker beregningen således:

1. I 1. – 7. årgang betragtes kun klasser med flere end 11 elever som egentlige klasser.
2. I 8. – 10. årgang betragtes alle klasser som egentlige klasser uanset elevtal, dog således at
 - a. klasser med under 12 elever beregnes med 1 point pr. klasse
 - b. klasser med 12 elever eller mere beregnes med 1,67 point pr. klasse.

Stk. 5. Klasser og elever, der ikke er medregnet efter stk. 2, indgår i opgørelsen efter følgende skala:

1 - 12 elever:	1 point
13 - 25 elever:	2 point
26 - 39 elever:	3 point
40 - 53 elever:	4 point
54 - 67 elever:	5 point
68 - 81 elever:	6 point
82 - 95 elever:	7 point

Hvert point efter denne skala medregnes ved opgørelsen af en skoles klassetal som én klasse.

§ 3.

Forskolelærere, småbørnslærere, lærere med 2-årig faglærer-uddannelse samt lærere med 3 årig decentral læreruddannelse.

Forskolelærere, småbørnslærere, lærere med den særlige 2-årige faglæreruddannelse ved Ilinniarfissuaq/Grønlands Seminarium samt lærere, som har gennemført den 3-årige decentrale læreruddannelse, jf. §§ 17 - 21 i landstingsforordning nr. 1 af 16. maj 1989 om uddannelse af lærere til folkeskolen og om de sociale uddannelser, såfremt den decentrale læreruddannelse er påbegyndt senest den 1. august 1994, der ansættes som tjenestemænd i folkeskolen, henføres til følgende skalatrinsforløb:

Stillingsbetegnelse	Skalatrinsforløb
Forskolelærere m.v.	26, 28, 30, 32, 34

Stk. 2. Ved første ansættelse sker indplacering på skalatrin 26, jf. stk. 1. Oprykning til højere skalatrin sker efter to års ansættelse på hvert skalatrin.

Stk. 3. Indplacering i skalatrinsforløbet sker i øvrigt ud fra den tid efter gennemført uddannelse, hvor den pågældende tjenestemand har optjent lønanciennitet.

§ 4.

Lærere (herunder lærere med kateketskoleuddannelse)

Lærere, der ansættes som tjenestemænd i folkeskolen, henføres til følgende skalatrinsforløb:

Stillingsbetegnelse	Skalatrinsforløb
Lærer	30, 32, 36, 38, 40, 42, 44

Stk. 2. Ved første ansættelse efter afsluttet læreruddannelse sker indplacering på skalatrin 30. Oprykning til højere skalatrin sker efter to års ansættelse på hvert skalatrin.

Stk. 3. Ved ansættelse pr. 1. august 2001 eller senere sker indplacering i lønforløbet ud fra den tid efter bestået læreruddannelse, hvor den pågældende lærer har optjent lønanciennitet.

Stk. 4. For lærere, der var ansat før 1. august 2001, og som siden har været i uafbrudt ansættelse i det grønlandske skolevæsen, sker indplacering i lønforløbet ud fra den omklassificering, der fandt sted pr. 1. august 2001, hvor der skete en omklassificering med 4 skalatrin i forhold til det tidligere skalatrinsforløb (24, 26, 28, 32, 34, 36, 38 og 40) – dog minimum til skalatrin 30. For lærere ansat i perioden fra 1.9. 1999 til 1.7. 2001 regnedes ny oprykningssdato fra 1.8. 2001. For alle andre forblev hidtidig oprykningssdato til næste

skalatrín uændret.

Stk. 5. Lærere, der er udnævnt til overlærere, bevarer denne stillingsbetegnelse.

§ 5.

Rådgivningslærere.

Til tjenestemænd, der virker som rådgivningslærere for:

- a. skolestart og specialundervisning,
- b. 7. - 12. klasse

ydes et særligt tillæg på 6.970 kr.

§ 6.

Kvalitets-/skoleudviklere.

Til tjenestemænd, der virker som kvalitets-/skoleudvikler, ydes et særligt tillæg på 14.520 kr.

§ 7

Afdelingsledere.

Til tjenestemænd, der virker som afdelingsledere, ydes et særligt tillæg på 21.200 kr.

§ 8

Viceskoleinspektører.

Stillinger som viceskoleinspektører ved skoler med ledende skoleinspektørstilling klassificeres således:

Skolestørrelse	Lønramme	Skalatrín	Særligt tillæg.
Skole med mindst 8 point eller 95 elever	34	47	27.870 kr.

Stk. 2. Stillinger som viceskoleinspektør ved skoler med eller uden ledende skoleinspektørstilling klassificeres således:

Skolestørrelse	Lønramme	Skalatrín	Særligt tillæg.
skoler med 17-39,5 point eller 200-469 elever	34	47	31.350 kr.
skoler med mindst 40 point eller 470 elever	34	47	36.280 kr.
2. viceskoleinspektør	34	47	31.350 kr.
viceskoleinspektør med kollegiet som hoved- ansvarsområde	34	47	31.350 kr.

Klassificering efter stk. 2 træder i stedet for klassificeringen efter stk. 1, når bestemmelserne vedrørende klassificering efter stk. 2 er opfyldt.

stk. 3. Til 1. viceskoleinspektører (souschefer) ved skoler med ledende skoleinspektør ydes yderligere et særligt tillæg på 6.970 kr.

§ 9.

Skoleinspektører.

Stillinger som skoleinspektør klassificeres således:

Skolestørrelse	Lønramme	Skalatrín	Særligt tillæg.
skoler med 5-7,5 point eller 54-94 elever	33	46	22.640 kr.
skoler med 8-16,5 point eller 95-199 elever	34	47	31.350 kr.
skoler med 17-29,5 point eller 200-349 elever	35	48	31.350 kr.
skole med 30-39,5 point eller 350-469 elever	36	49	31.350 kr.

skoler med mindst 40 point eller 470 elever	36	49	36.280 kr.
Skoleinspektør Aasiaat	36	49	49.340kr.

§ 10.

Klassificering ved nyoprettelse af skoler.

Klassificering af stillingerne kan ved nyoprettelse af skole ske på grundlag af det pr. 1. august 1. år efter oprettelsen forventede antal elever og klasser. I tvivlstilfælde anvendes den laveste klassificering.

§ 11.

Fritidsinspektører.

Stillinger som fritidsinspektører klassificeres således:

Kommunestørrelse	Lønramme	Skalatin	Særligt tillæg.
Kommuner med:			
1.500-2.499 indb.:	34	47	27.870 kr.
2.500-4.999 indb.:	34	47	31.350 kr.
mindst 5.000 indb.:	35	48	31.350 kr.
over 10.000 indb:	36	49	31.350 kr.
Aasiaat kulturchef	35	48	31.350 kr.

§ 12.

Ledende skoleinspektører.

Ved ansættelse som ledende skoleinspektør gælder følgende bestemmelser med henvisning til den ledende skoleinspektørs samtidige bestridelse af en stilling som skoleinspektør:

- Skoleinspektører i lønramme 34 og 35 henføres til lønramme 36 med særligt tillæg på 31.350 kr.
- Skoleinspektører i lønramme 36 med særligt tillæg på 31.350 kr. henføres til

lønramme 36 med særligt tillæg på 45.280 kr.

- c. Skoleinspektører i lønramme 36 med særligt tillæg på 36.280 kr. henføres mindst til lønramme 36 med særligt tillæg på 49.340.

Stk. 2. Særlige tillæg, der måtte være knyttet til stillingerne som skoleinspektør, bortfalder ved oprykning til ledende skoleinspektør.

Stk. 3. Til stillingen som ledende skoleinspektør i Nanortalik Kommune ydes yderligere et særligt tillæg på 24.000 kr. for varetagelse af det forvaltningsmæssige ansvar for daginstitutionsområdet og dagplejen for børn i alderen 0 – 6 år, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

Stk. 4. Til stillingen som ledende skoleinspektør i Paamiut Kommune ydes yderligere et særligt tillæg på 24.000 kr. for varetagelse af det forvaltningsmæssige ansvar for daginstitutionsområdet og dagplejen for børn i alderen 0 – 6 år, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

§ 13.

Skoledirektører.

Stillinger som skoledirektør klassificeres således:

Kommunestørrelse	Lønramme	Skalatrín	Særligt tillæg.
Kommuner med:			
5.000-9.999 indb.:	37	50	37.730 kr.
mindst 10.000 indb.:	37	50	41.790 kr.

Stk. 2. Til stillingen som skoledirektør i Sisimiut Kommune ydes yderligere et særligt tillæg på 22.050 kr. for varetagelse af det forvaltningsmæssige ansvar for STI-skolen med grundlæggende erhvervsuddannelser, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

§ 14.

Forvaltningschefer.

Kommune	Lønramme	Skalatrín	Særligt tillæg
Nuuk, kultur- og undervisningsdirektør	37	50	41.790 kr. + 45.280 kr.
Uummannaq, børne- og kulturchef	36	49	49.854 kr.
Paamiut, børne- og kulturchef	36	49	49.854 kr.

Qaqortoq, børne- og kulturchef	36	49	49.854 kr.
Narsaq, børne- og kulturchef	36	49	49.854 kr.
Ammassalik, børne- og kulturchef	36	49	45.280 kr.

Stk. 2. For stillingen som kultur- og undervisningsdirektør i Nuup Kommunea gælder, at bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage ikke finder anvendelse. For stillingen gælder dog, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage, der overstiger 100 timer i kvartalet, er der adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler for ydelse af vederlag én gang for alle.

Stk. 3. For stillingerne som børne- og kulturchef i Uummannap Kommunua, Paamiut Kommunua, Qaqortoq Kommunua, Narsaq Kommunua gælder, at bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage ikke finder anvendelse. For stillingerne gælder dog, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage, der overstiger 75 timer i kvartalet, er adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler for ydelse af vederlag én gang for alle.

Stk. 4. For stillingen som børne- og kulturchef i Ammassalik Kommune gælder, at bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage ikke findes anvendelse. For stillingen gælder dog, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage, der overstiger 65 timer i kvartalet, er adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler for ydelse af vederlag én gang for alle.

Stk. 5. Fra det tidspunkt hvor Børne- og kulturchefen også varetager daginstitutionsområdet og dagplejen for 0-6 årige, sker indplacering i lønramme 36 med et særligt tillæg på 49.854 kr. i årligt grundbeløb pr. 1 april. 1991. Der skal fra dette tidspunkt lægges 75 timer merarbejde i kvartalet, før der er adgang til honorering af ydelse af vederlag én gang for alle, jf. stk.4.

§ 15.

Skoleledere.

Skoleledere tillægges et særligt tillæg efter følgende skala:

skoler med indtil 3 point	:	14.520 kr.
skoler med 4 point	:	20.320 kr.

Tillægget reguleres hvert år pr. 1. august under hensyn til antallet af klasser det pågældende skoleår.

Stk. 2. Såfremt skoleledere tillige er fritidsledere, forhøjes det i stk. 1 anførte grundbeløb med

de i § 16 anførte grundbeløb.

§ 16.

Fritidsledere.

Ledende fritidsledere tillægges et særligt tillæg på 24.380 kr.

Stk. 2. Fritidsledere tillægges et særligt tillæg efter følgende skala:

Bygder under 15 børn i alderen 6- 19 år:	4.060 kr.
Bygder med 15 - 100 børn og unge i alderen 6 - 19 år:	4.060 kr.
Bygder med over 100 børn og unge i alderen 6 - 19 år:	6.970 kr.

Tillægget reguleres hvert år pr. 1. august under hensyn til antal børn og unge i alderen 6 - 19 år, der er tilmeldt folkeregistret pr. 1. januar i det omhandlede år.

§ 17.

Regler for fremgangsmåde.

Klassificering af stillinger foretages hvert år pr. 1. august. Hvor elevtallet skal lægges til grund, anvendes det elevtal, der pr. 1. juni var tilmeldt for det følgende skoleår. Hvor befolkningstallet skal lægges til grund, anvendes tallet pr. 1. januar i det pågældende kalenderår.

Stk. 2. Nedrykning til lavere lønramme gennemføres først ved ledighed i stillingen.

§ 18.

Tillæg til pædagogisk medhjælp for fritidsinspektører.

Til forskolelærere og lærere (jf. §§ 3 og 4), der ansættes som pædagogisk medhjælp for fritidsinspektører, ydes et særligt tillæg på 6.970 kr.

§ 19.

Tillæg til kollegielærere.

Til forskolelærere og lærere (jf. §§ 3 og 4), socialpædagoger og andre, der fungerer som kollegielærere, ydes et særligt tillæg på 10.840 kr.

Stk. 2. Tillæg ydes under hensyn til, at kollegielæreren er underlagt en række tjenstlige forpligtelser ud over de almindelige tjenestepligter for lærere.

Stk. 3. Tillægget udbetales månedligt forud med 1/12 pr. måned uden hensyn til ferier eller fridage. Ved fravær på grund af f.eks. langvarig sygdom, barsel eller kursusdeltagelse udbetales tillægget i indtil 3 måneder og bortfalder derefter fra den 1. i den efter udløbet af 3 måneders perioden indtrædende måned. Ved genoptagelse af tjenesten beregnes vederlaget med 1/30 pr. resterende dag i den pågældende måned og herefter månedligt igen.

§ 20.

Lederstillinger ved specialskolerne.

Lederstillingerne ved Ado Lyngep Atuarfia klassificeres således:

Stillingsbetegnelse	Antal	Lønramme	Skalatrín	Særligt tillæg.
Skoleinspektør	1	35	48	31.350 kr.
Viceskoleinspektør	1	34	47	31.350 kr.

§ 21.

Leder- og konsulentstillinger ved Direktoratet for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke.

Leder og konsulentstillingerne i Direktoratet for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke klassificeres således:

Stillingsbetegnelse	Antal	Lønramme	Særligt tillæg.
Direktør	1	39	77.400 kr. + 97.920 kr.
Afdelingschef	1	38	52.250 kr.+ 60.940 kr.
Kontorchef	1	36	49.340 kr. + 45.280 kr.
Souschef	2	35	31.350 kr. + 45.280 kr.
Undervisningsinspektør	1	36	45.280 kr. + 37.810 kr.

Konsulent for hoved-

skolen og specialunderv.	1	34	31.350 kr.
Konsulent for kultur og fritid	2	34	31.350 kr.

Stk.2. For stillingen som direktør gælder, ved nyansættelse som direktør indplaceres den ansatte i lønramme 39.

Stk. 3. Når der er opnået 4 års sammenhængende lønanciennitet i stillingen, sker der oprykning til lønramme 40.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde kan en direktør fra og med ansættelsen, umiddelbart aflønnes i henhold til lønramme 40, såfremt den pågældende direktør, efter en konkret vurdering, findes at besidde sådanne ekstraordinære kompetencer som leder, samt faglighed og væsentlig erfaring fra en eller flere ligartede stillinger, der berettiger dertil.

Stk. 5. Er direktøren ansat i stillingen forud for indgåelse af denne aftale, oprykkes direktøren til lønramme 40, når direktørens sammenhængende lønanciennitet i stillingen udgør 4 år, dog tidligst med virkning fra 1. januar 2005.

Stk. 6. For så vidt angår stillingerne som Direktør, Afdelingschef og Kontorchef, indbetaler Grønlands Hjemmestyre med virkning fra 1. januar 2005, et pensionsbidrag på 15 % af det beløb, som det første særlige tillæg til enhver tid udbetales med, til en pensionskasse som anført i stk.7 og stk.8. Af dette beløb regnes de 5% som den ansattes eget bidrag, mens de 10 % regnes som arbejdsgivers bidrag.

Stk. 7. Den ansatte kan for det pensionsbidrag, som hidrører fra det særlige tillæg, etablere en pensionsordning efter eget valg. Pensionsordningen etableres som udgangspunkt i det grønlandske pensionsforsikringssselskab PFA Soraarneq. Pensionsordningen skal godkendes af Personaledirektoratet, før pensionsbidraget indbetales.

Stk. 8. Hvis den ansatte fra tidligere ansættelse kan dokumentere medlemskab af en pensionsordning, som Personaledirektoratet kan godkende, kan pensionsbidrag af det særlige tillæg indbetales til denne ordning.

Stk. 9. Ansatte, som ved aftalens ikrafttræden eller ved fremtidig nyansættelse har opnået en alder på 55 år, og som ikke har en pensionsordning fra tidligere ansættelse, som pensionsbidraget kan indbetales til, kan i stedet vælge at få pensionsbidraget udbetalt. Pensionsbidraget beskattes i så tilfælde efter de til enhver tid gældende regler herom.

Stk. 10. For stillingen som kontorchef gælder, at bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage ikke finder anvendelse. For stillingen gælder dog, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage, der overstiger 100 timer i kvartalet, er der adgang til honorering efter de til enhver tid for tjenestemænd gældende regler for ydelse af vederlag én gang for alle.

Stk. 11. For stillingerne som souschef gælder, at bestemmelserne om ydelse af godtgørelse

for mistede fridage ikke finder anvendelse. For stillingerne gælder dog, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage, der overstiger 75 timer i kvartalet, er der adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler for ydelse af vederlag én gang for alle.

Stk. 12. Til stillingen som kontorchef ydes et ikke-pensionsgivende, ureguleret generelt skalalønstillæg på kr. 432,00 pr. måned.

§ 22.

Stillinger ved regionale og kommunale pædagogiske/psykologiske rådgivningskontorer.

Stillingsbetegnelse	Antal	Lønramme	Særligt tillæg.
Ledende skolepsykolog	6	37	13.320 kr.
Psykolog, souschef, Nuup Kommunea	1	36	13.320 kr.
Psykolog	2	35	9.150 kr.
Assisterende skolepsykolog	3	35	9.150 kr.
Konsulent for special- undervisning og tale-/hørepedagog	8	35	9.150 kr.

§ 23.

Stillinger ved Inerisaavik/Pilersuiffik.

Leder- og konsulentstillingerne ved Inerisaavik/Pilersuiffik klassificeres således:

Stillingsbetegnelse	Antal	Lønramme	Særligt tillæg.
leder, Inerisaavik/Pilersuiffik	1	37	49.340 kr.
souschef, leder af Pilersuiffik	1	36	29.020 kr.
Leder af afdeling for forskning og evaluering	1	36	25.160 kr.
Leder af afdeling for udvikling og implementering	1	36	25.160 kr.

Forlagschef	1	36	25.160 kr.
Leder IT center	1	36	25.160 kr.
Leder af afdelingen for udlån	1	36	25.160 kr.
Kursuskoordinator	1	35	19.160 kr.
Fagkonsulent for skole- bibliotek og IT	1	35	19.160 kr.
Evalueringsmedarbejdere	2	35	19.160 kr.
Konsulent for pædagogisk udviklingsarbejde	1	35	19.160 kr.
Forlagsredaktør	3	34	19.160 kr.
Fagkonsulent	7	34	19.160 kr.

Stk. 2. Klassificeringen af stillingerne som evalueringsmedarbejdere har virkning fra 1. september 2003. Klassificeringen af stillingerne som afdelingsleder for afdeling for forskning og evaluering og afdeling for udvikling og implementering har virkning fra 1. december 2003.

Stk. 3. Ansættelse som fagkonsulent (pædagogisk konsulent) af tjenestemænd i folkeskolen kan endvidere ske i henhold til aftale om kombinationsbeskæftigelse af folkeskolens tjenestemænd ved Inerisaavik/Pædagogisk Center.

Stk. 4. For funktionen souschef for forlagschefen ydes et souscheftillæg på kr. 19.160

Stk. 5. I tilfælde af merarbejde finder de for tjenestemænd uden højeste tjenestetid gældende regler om godtgørelse for merarbejde anvendelse.

§ 24. Regulering.

De i §§ 5 - 23 nævnte særlige tillæg og rådighedstillæg er anført i grundbeløb pr. 1. april 1991 og reguleres efter den til enhver tid gældende aftale om regulering af særligt tillæg og rådighedstillæg for tjenestemænd indenfor IMAK's forhandlingsområde.

**§ 25.
Ansættelsesforhold**

Ved ansættelse efter denne klassificeringsaftale sendes kopi af ansættelsesbrevet til IMAK.


**§ 26
Ikrafttræden.**

Bestemmelserne i denne aftale har virkning fra 1. april 2006. Samtidig ophæves:

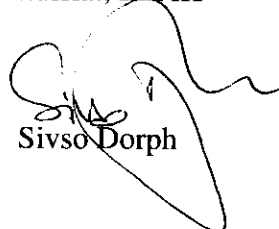
- 1) Aftale af 19. januar 2007 om klassificering som leder af afdelingen for Udlån i Inerisaavik
- 2) Aftale af 8. august 2006 om klassificering som afdelingschef for afdelingen for grundskole, Kultur, Fritid og Kirke ved Direktoratet for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke.
- 3) Aftale af 23. november 2006 om klassificering som direktør for Direktoratet for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke.
- 4) Aftale af 7. september 2006 om klassificering som skoleinspektør ved Gammeqarfik i Aasiaat kommune.
- 5) Aftale af 7. september 2006 om klassificering som kulturchef i Aasiaat kommune.
- 6) Aftale af 1. januar 2005 om klassificering som ledende skolepsykolog Uummanaq kommune
- 7) Aftale af 21. marts 2005 om klassificering som leder af IT-center ved Inerisaavik/Pilersuiffik.
- 8) Aftale af 20. april 2005 om klassificering som Kursuskoordinator ved Inerisaavik/Pilersuiffik.
- 9) Aftale af 13. februar 2004 om klassificering af tjenestemandstillinger i folkeskolen i Grønland og klassificering af visse tjenestemandstillinger under Grønlands Hjemmestyre, Direktoratet for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke, KIIP
- 10) Aftale af 1. maj 2004 om klassificering som Børne- og kulturchef i Ammassalik Kommune.
- 11) Aftale af 1 juli 2004 om klassificering som Børne- og kulturchef i Qaqortup Kommune.
- 12) Aftale af 1. august 2004 om klassificering som Børne- og kulturchef i Narsap Kommune
- 13) Aftale af 1. oktober 2004 om klassificering som Børne- og kulturchef i Paamiut Kommune

Nuuk, den 16. februar 2007.

Grønlands Landsstyre
P. L. V.


Gitte Arvegaard

Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut
Kattuffiat, IMAK


Sivso Dorph