

## Aftale

om

## Decentral pulje til individuelle tillæg

Der er mellem Grønlands Landsstyre og Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat, IMAK, i henhold til § 47, stk. 1. i Landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland indgået nedenstående aftale om decentral pulje til individuelle tillæg. Parterne har endvidere aftalt, at reglerne også gælder for ansatte efter overenskomsten for lærere i folkeskolen i Grønland m.fl. og overenskomsten for timelærere i folkeskolen i Grønland (puljen omfatter dog ikke vikarer).

---

## § 1

## Puljemidler

Der er afsat en decentral pulje på 1 % af lønsummen pr. 31. december 2005 svarende til kr. 4.267.679, til individuelle tillæg i overenskomstperioden 1. april 2006 - 31. marts 2010.

Stk. 2. Puljemidlerne fordeles mellem de enkelte direktorater og de enkelte kommuner i forhold til antal årsværk pr. 31. december 2005. Der kan disponeres inden for de nedennævnte beløbsrammer efter forholdsmæssig fordeling:

Grønlands Hjemmestyre.....	125.904kr.
De enkelte kommuner.....	4.141.775kr.

Stk. 3. Når en medarbejder, som har tillæg fra puljen fratræder sin stilling, falder tillægget tilbage i puljen.

Stk. 4. Pr. 31. december 2009 opgøres forbruget af puljemidler i hver af de enkelte direktorater og hver af de enkelte kommuner. Ikke forbrugte puljemidler udmøntes forholdsmæssigt som et

puljetillæg til samtlige ansatte i det enkelte direktoratet eller den enkelte kommune med virkning fra 1. januar 2010.

Stk. 5. Ledige puljemidler pr. 31. marts 2010 indgår i lønsummen ved aftale- og overenskomstfornyelserne i 2010 og beløbet overføres til den kommende aftale- og overenskomstperiode.

## **§ 2**

### **Tillæg**

Tillæg i henhold til nærværende aftale ydes som ikke-pensionsgivende tillæg med et beløb pr. måned på kr. 200, kr. 500, kr. 750, kr. 1000 og kr. 1500 jf. bilag A.

Stk. 2. Såfremt det er muligt kan det aftales, at et tillæg skal være pensionsgivende. Den lønudbetalende myndighed fratrækker herefter en forholdsmæssig del af tillægget og indbetaler til en mellem overenskomstparterne aftalt pensionsordning.

## **§ 3**

### **Forhandlingskompetence m.v.**

IMAK har forhandlingskompetencen for lønmodtagerside. Grønlands Landsstyre delegerer på arbejdsgiversiden forhandlingskompetencen til de enkelte direktorater og de enkelte kommuner. For kommunernes vedkommende vil det være den forvaltningsenhed, der varetager undervisningsområdet, der tildeles forhandlingskompetencen.

Stk. 2. Forhandling finder sted efter anmodning fra de forhandlingsberettigede parter. Forhandling skal påbegyndes senest 6 uger efter begæring herom.

Stk. 3. Økonomidirektoratets Overenskomstafdeling og IMAK indgår aftale om retningslinjer, som sikrer en hensigtsmæssig procedure for forhandlingerne.

Stk. 4. Inden årets udgang fremsender de enkelte kommuner og de enkelte direktorater hvert år en opgørelse over forbruget af puljen, samt en oversigt over alle ansatte, som har fået tillæg fra puljen, tillæggets størrelse, begrundelser, etc. til Økonomidirektoratets Overenskomstafdeling med kopi til IMAK.

#### **§ 4**

#### **Kriterier**

Tillæg tildeles på grundlag af følgende kriterier:

- Faglige kompetencer
- fastholdelse
- rekruttering

Stk. 2. Tillæg skal ydes for kompetencegivende efter- eller videreuddannelse, forudsat de erhvervede kvalifikationer har relevans for stillingen. Uddannelser der er bekendtgørelsesbelagt og udløser ECTS-point, eller uddannelser på tilsvarende niveau, der afsluttes med en autoriseret eksamen gives der alene ét tillæg for én eller flere af følgende gennemførte uddannelser:

- Akademiske og pædagogiske diplomuddannelser.
- Masteruddannelser indenfor de pædagogiske, psykologiske, fagspecifikke og ledelsesmæssige områder.
- Cand.pæd. og cand.psyk.

Under tilsvarende forudsætninger gives tillæg for

- Relevante kompetencegivende kurser med en samlet varighed af minimum 200 timer.
- Pæd. it-kørekort

Stk. 3. For at sikre kontinuiteten kan medarbejdere med mere end 2 års sammenhængende ansættelsesanciennitet hos de enkelte kommuner eller Grønlands Hjemmestyre, tildeles tillæg, såfremt det findes relevant ud fra en samlet vurdering af medarbejderens ansvarlighed, faglighed, kompetence og erfaring.

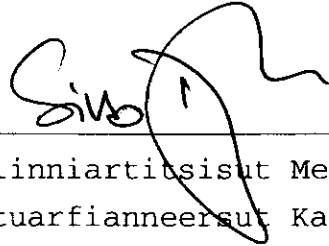
Stk. 4. Rekrutteringstillæg kan tildeles en medarbejder der besidder specifikke faglige kompetencer, der er nødvendige for at dække særlige fagområder, hvor der foreligger ekstraordinære rekrutteringsvanskeligheder.

## **§ 5**

### **Ikrafttræden**

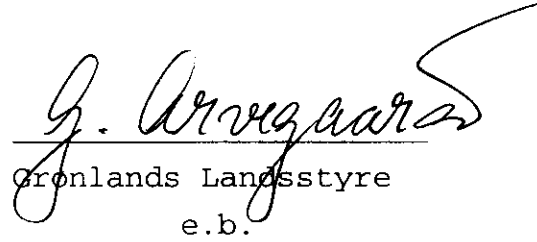
Nærværende aftale har virkning fra den 1. april 2006.

Nuuk, den 19. 11. 2006



Sivo

Ilinniartitsisut Meeqqat  
Atuarfianneersut Kattuffiat.



G. Arvegaard

Grønlands Landsstyre  
e.b.